

УТВЕРЖДЕНО:

Директор
АНО «ТехПрогресс»



/ Я.В. Буренкова

16 июня 2021 г.

**Положение об Общем собрании работников
Автономной некоммерческой организации развития
профессиональных квалификаций «ТехПрогресс»**

Москва
2021 г.

1. Общее собрание работников Автономной некоммерческой организации развития профессиональных квалификаций «ТехПрогресс» (далее - «Учреждение»), одним из коллегиальных органов управления Учреждения, в соответствии с ч.4 статьи 123.21 Гражданского кодекса РФ Общее собрание работников Учреждения подотчетно Общему собранию учредителей Учреждения.

2. Общее собрание работников Учреждения создается в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников Учреждения на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения.

3. Основной задачей Общего собрания работников Учреждения является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников Учреждения.

4. Общее собрание работников Учреждения руководствуется действующим законодательством, настоящим Уставом Учреждения и настоящим Положением.

5. В состав Общего собрания работников Учреждения входят все работники Учреждения. На каждом заседании из состава Общего собрания работников Учреждения избирается председатель и секретарь для ведения протокола заседания.

6. **Очередное** Общее собрание работников Учреждения собирается не реже двух раз в год – соответственно не позднее 30 июня и не позднее 30 декабря текущего года. Директор Учреждения издает приказ о проведении собрания не позднее, чем за 10 дней до проведения собрания, обеспечивает подготовку уведомления с повесткой дня и ознакомление всех работников Учреждения с его содержанием в течение 3 (трех) рабочих дней.

Решение о проведении внеочередного Общего собрания работников Учреждения может приниматься Директором или не менее чем $\frac{1}{4}$ работников Учреждения, о чем Директор издает приказ, обеспечивает подготовку уведомления с повесткой дня и ознакомление всех работников Учреждения с его содержанием в течение 3 (трех) рабочих дней. Решение о созыве Общего собрания работников Учреждения принимается Директором Учреждения, и оформляется приказом.

7. Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на его заседании присутствует не менее 50% (пятидесяти процентов) от числа работников Учреждения.

8. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало более 50 % (пятидесяти процентов) присутствующих работников, а в случае равного количества голосов «за» и «против», голос председателя является решающим.

9. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся следующие вопросы:

- участие в разработке и обсуждении годового плана деятельности Учреждения, участие в подготовке отчета о деятельности Учреждения;
- участие в разработке и обсуждении Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним, иных локальных актов, регламентирующих деятельность Учреждения, предусмотренных Уставом Учреждения;
- разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией Учреждения;
- участвует в разработке мер, направленных на совершенствование техники безопасности и охраны труда обучающихся и сотрудников Учреждения;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- рекомендация работников Учреждения к представлению Директору Учреждения к поощрению.

10. Работник считается принятым в состав Общего собрания работников Учреждения с момента подписания трудового договора с Учреждением. Общее собрание работников Учреждения действует в течение всего периода деятельности Учреждения. В случае увольнения из Учреждения работник выбывает из состава Общего собрания работников Учреждения.

11. Решения Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом.

12. Настоящее положение действует в части, не противоречащей Уставу Учреждения и действующему законодательству.